

10 Personlige karaktertrekk Lean-lederen bør ha

Dato: 12. februar, 2024

Forfatter: Marny Østreng, daglig leder Madisa Consulting AS

Lean er ikke bare noe vi gjør, det er noe vi er!

Ta testen nedenfor for din egen utvikling!

Jeg har jobbet med dyktige ledere i mange år, er leder selv og har tidligere drevet med turn på toppidrettsnivå i 20 år. Jeg har totalt ca. 18 400 treningstimer. Som idrettsutøver ville jeg bli litt bedre på trening hver dag, slik at jeg kunne nå målene mine. Jeg hadde ofte en trener til stede, men jeg måtte også trene og lede meg selv både i og utenfor treningshallen. Jeg måtte flere ganger daglig spørre meg selv om jeg gjorde de riktige prioriteringene? Hvordan kunne jeg gjøre dette litt smartere og bedre i dag enn i går?

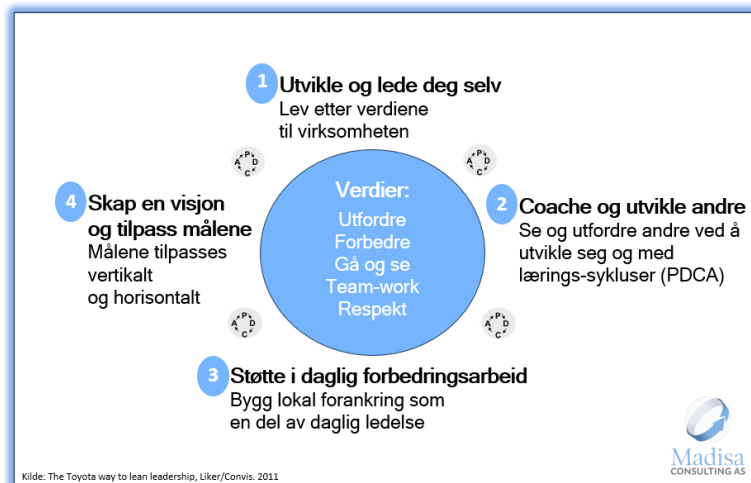
Dette er også kvaliteter en Lean-leder trenger.

*Visste du forresten at det er bare 15% som spør seg selv dette spørsmålet:
Hvordan kan jeg forbedre det jeg gjør nå? (Hansen, 2018).*

Lean handler om forbedringer og er en av verdens mest brukte strategi for dette arbeidet. Lean er en driftsstrategi hvor teamet involveres til å jobbe med kontinuerlige forbedringer og skape flyt for kunden. Suksesskriterie nummer 1 i Lean-transformasjonen er forankring i toppledelsen, og deretter hos alle ledere. Ifølge «Toyotas Lean leadership development model», så starter Lean med å utvikle og lede deg selv.

Hva betyr egentlig det for deg som Lean-leder?




Hva må du være bevist på?



Ditt mål bør være å bli litt bedre dag for dag, de beste gjør det. Forbedringer er noe vi aldri blir ferdig med uansett hva vi jobber med, hvor vi jobber med det og hvor gode vi er i dag. Dagens standard er grunnlaget for morgendagens forbedringer.

Vi skal ikke alle være toppidrettsutøvere, men vi kan alle trene på å tenke som en toppidrettsutøver. Det er nemlig mange av de personlige egenskapene en Lean-leder bør ha. Egenskapene blir ikke utviklet over natten, men du kan lede deg selv med et fokus på dette. Med tålmodighet og læring, er dette en prosess som beskriver hvem du vil være: fra dagens DEG - fremtidige DEG.

Listen nedenfor viser 10 personlige egenskaper Lean-lederen bør ha i tillegg til formell ledelses og faglig kompetanse.

10 Personlige karaktertrekk Lean-lederen bør ha i tillegg til formell kompetanse:		Hvor står du? Vær ærlig med deg selv. ↓ 	Hva er målet ditt? ↓ 	Hva skal du gjøre for å forbedre deg? Beskriv planen din: ↓
1. Er målrettet og strukturert i arbeidet med kontinuerlig forbedring				
2. Går foran som et godt eksempel og er modig				
3. Spiller på lag og spiller andre gode ved å involvere de som utfører jobben				
4. Ser det gode i mennesket og tolker meninger på en positiv måte				
5. Skaper psykologisk trygghet og et klima for kontinuerlig læring				
6. Sørger for åpenhet og endringsvilje				
7. Viser respekt, coacher og støtter med positiv holdning				
8. Motiverer og inspirerer				
9. Lytter og kommuniserer godt med mennesker på ulike nivåer i virksomheten				
10. Har disiplin og stamina				
Total poeng:				

Vi har utformet denne listen som en test. For å lede andre, må du og jeg som leder, først gjennom den samme indre utviklingsreisen. Dette er virkelig en givende personlig oppdagelsesreise.

1. Gi deg selv terningkast for hver egenskap. Hvor står du i forhold til egenskapene?
2. Gi deg selv terningkast for hvor du ønsker å være, altså målet ditt.
3. Gapet mellom den du er i dag og den du ønsker å være danner grunnlaget for din personlige utvikling. For de egenskapene du ønsker å utvikle deg, beskriv planen din.
4. Evaluer igjen etter en periode ved å gjenta steg 1-3.

Du kan lese mer om koblingen mellom Lean og toppidrett [her](#).

Du lærer mer om [Lean](#) og ledelse på våre Lean sertifiseringskurs.

[Klikk her for å se kurskalender, få mer info og gjeldende Early bird rabatter!](#)

Eller så kommer vi gjerne på besøk og hjelpe deg og din virksomhet.

Om Madisa Consulting AS

Madisa Consulting er Lean-entusiaster og tilbyr Lean sertifiseringer, kurs, spill og rådgivning til private og offentlige virksomheter. Vår visjon er å gi våre kunder en bedre dag på jobben.

Med Lean skaper vi resultater for virksomheten og arbeidsglede for medarbeideren. Vårt formål er å skape uavhengige kunder som høster frukter i mange år. Vi tilbyr ulike typer roller som prosjektleder, veileder og lærer ved et samarbeid.

Noen av kundene vi har jobbet med, ser du på bildet.



Våre kursdeltagere anbefaler oss som kursleverandør med 5,6 av 6 poeng på evalueringer.

Med vårt Lean sertifiseringsprogram får du Lean hvitt (gratis), gult, grønt eller svart belte sertifisering. Med Lean svart belte sertifisering blir du også Lean Manager MC! [Les mer om vårt sertifiseringsprogram her.](#)

Vi har utviklet et eget Lean-program som er en strukturert arbeidsmetode for Lean-programmet.

Følg oss på sosiale medier for tips og inspirasjon!



Få flere spennende og GRATIS Lean artikler [her](#).

Ta gjerne kontakt for en hyggelig og uforpliktende kaffeprat!

Kilder

Liker/Convis. *The Toyota way to lean leadership*. 2011.

Morten T. Hansen. *Suveren på jobb*. 2018.